

Trieste, 24/10/2022

ALLE IMPRESE ISCRITTE  
 LORO SEDI

AI CONSULENTI DEL LAVORO  
 LORO SEDI

Prot.: 2022\00605\FT

Oggetto: Circolare 3-2022

## 1 - CONTRIBUZIONE CASSA EDILE

Come previsto dai vigenti CCNL e dall'accordo nazionale del 22 settembre 2022, **con il periodo di paga Ottobre 2022**, varia la contribuzione da versare alla Cassa Edile di Trieste. A seguito dell'introduzione delle nuove previsioni contrattuali il riepilogo dei contributi che le imprese iscritte dovranno versare è il seguente:

### IMPRESE

		A carico datore lavoro	A carico lavoratore	Complessivi	Totali
<b>FONDO GESTIONIE</b>		2,3000	0,1000	2,4000	<b>2,4000%</b>
<b>QUOTE</b>	Q.A.C. - Datoriali Provinciali	0,7300		0,7300	
	Nazionali	0,2222		0,2222	
<b>CONTR.LE</b>	Q.A.C. - Lavoratori Provinciali		0,7300	0,7300	<b>1,9044%</b>
	Nazionali		0,2222	0,2222	
	<b>Totali</b>	<b>0,9522</b>	<b>0,9522</b>	<b>1,9044</b>	
<b>A. P. E.</b>	A.P.E. Ordinaria	4,1300		4,1300	<b>4,1300%</b>
<b>CONTRIBUTO FORMAZIONE E SICUREZZA (SCUOLA EDILE E CPT)</b>		1,0000		1,0000	<b>1,0000%</b>
<b>ABITI E SCARPE</b>		0,4000		0,4000	<b>0,4000%</b>
<b>Fondo Qualific. Settore</b>	Fondo Territoriale Qualificazione Settore	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
<b>FPP</b>	Fondo Prepensionamento	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
<b>RLST</b>	Fondo R.L.S.T. per le imprese provviste di R.L.S. esterno	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
	Fondo R.L.S.T. per le imprese provviste di R.L.S. interno	0,1000		0,1000	<b>0,1000%</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE CON R.L.S. ESTERNO</b>					<b>10,4344%</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE CON R.L.S. INTERNO</b>					<b>10,3344%</b>
		QUOTA DATORE DI LAVORO	QUOTA LAVORATORE	IMPONIBILE	TOTALE
<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>		0,60%	0,00%	Ore lavorate ( <b>MINIMO 120</b> ) X (minimo + contingenza + Edr + Its).	<b>0,60%</b>
<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>		0,26%	0,00%	Da calcolare sommando i seguenti elementi della retribuzione mensile: minimo + contingenza + edr + premio di produzione.	<b>0,26%</b>
<b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE</b>		0,10%	0,00%	Ore lavorate X (minimo + contingenza + Edr + Its)	<b>0,10%</b>

## IMPRESE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO

		A carico datore lavoro	A carico lavoratore	Complessivi	Totali
<b>FONDO GESTIONE</b>		2,3000	0,1000	2,4000	<b>2,4000%</b>
<b>QUOTE</b>	Q.A.C. - Datoriali Provinciali Nazionali	0,7300		0,7300	
		0,2222		0,2222	
<b>CONTR.LE</b>	Q.A.C. - Lavoratori Provinciali Nazionali		0,7300	0,7300	<b>1,9044%</b>
			0,2222	0,2222	
	<b>Totali</b>	<b>0,9522</b>	<b>0,9522</b>	<b>1,9044</b>	
<b>A. P. E.</b>	A.P.E. Ordinaria	4,1300		4,1300	<b>4,1300%</b>
<b>CONTRIBUTO FORMAZIONE E SICUREZZA (SCUOLA EDILE E CPT)</b>		3,8700		3,8700	<b>3,8700%</b>
<b>CASSA INTEGRAZIONE INTERNALI</b>		0,3000		0,3000	<b>0,3000%</b>
<b>ABITI E SCARPE</b>		0,4000		0,4000	<b>0,4000%</b>
<b>Fondo Qualific. Settore</b>	Fondo Territoriale Qualificazione Settore	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
<b>FPP</b>	Fondo Pre pensionamento	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
<b>RLST</b>	Fondo R.L.S.T. per le imprese provviste di R.L.S. esterno	0,2000		0,2000	<b>0,2000%</b>
	Fondo R.L.S.T. per le imprese provviste di R.L.S. interno	0,1000		0,1000	<b>0,1000%</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE CON R.L.S. ESTERNO</b>					<b>13,6044%</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE CON R.L.S. INTERNO</b>					<b>13,5044%</b>
		QUOTA DATORE DI LAVORO	QUOTA LAVORATORE	IMPONIBILE	TOTALE
	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>	0,60%	0,00%	Ore lavorate (MINIMO 120) X (minimo + contingenza + Edr + ItS).	<b>0,60%</b>
	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>	0,26%	0,00%	Da calcolare sommando i seguenti elementi della retribuzione mensile: minimo + contingenza + edr + premio di produzione.	<b>0,26%</b>
	<b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE</b>	0,10%	0,00%	Ore lavorate X (minimo + contingenza + Edr + ItS)	<b>0,10%</b>

### 2 - CONTRIBUTO MINIMO APE

A seguito della sottoscrizione del citato accordo nazionale del 22 settembre 2022 con decorrenza ottobre 2022 varia la contribuzione APE da versare alla Cassa Edile di Trieste che da 3,67% passa al 4,13%: nuova percentuale contributiva che sarà valida per tutte le province della Regione Friuli Venezia Giulia. Con il medesimo accordo le Parti Sociali Nazionali hanno inoltre previsto che, **sempre con decorrenza ottobre 2022, il contributo minimo APE non dovrà più essere calcolato su 130 ore ma su 140**. In considerazione di questo combinato disposto, come precisato dalla CNCE con la Comunicazione 825 del 26 settembre 2022, ne risulta che per la provincia di Trieste **il contributo minimo APE passa da € 47,00 ad € 58,00**.

### 3 - INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILIZIA INDUSTRIA E CARENZA MALATTIA

Lo scorso 13 settembre Ance Alto Adriatico e i sindacati FENEAL UIL di Trieste, FILCA CISL FVG e FILLEA CGIL di Trieste hanno sottoscritto il Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del vigente CCNL edilizia industria.

Il citato contratto integrativo, disponibile nel sito internet della Cassa Edile di Trieste all'indirizzo [www.cassaedile.ts.it](http://www.cassaedile.ts.it), oltre ad introdurre alcune novità relative allo svolgimento del rapporto di lavoro (tra le quali segnaliamo il calcolo dell'indennità di trasferta dovuta ai lavoratori comandati a prestare la propria opera in cantieri fuori dal Comune dove ha sede l'impresa), ha previsto anche una modifica al trattamento economico della carenza malattia. Infatti, per tutti gli eventi di malattia iniziati a partire dal 1 ottobre 2022, l'integrazione al 100% del trattamento economico per i primi tre giorni dovrà essere corrisposta ai lavoratori per tutti gli eventi aventi una durata pari ad almeno 4 giorni. Il rimborso a carico della Cassa Edile è determinato nella misura stabilita dall'ALLEGATO E del CCNL, punto 1), comma 3), lettera b).

La misura al momento è stata introdotta in via sperimentale per la durata di 12 mesi: entro l'ultimo mese di sperimentazione le parti sociali dovranno verificare, sulla base delle prestazioni erogate, l'equilibrio economico in relazione alla complessiva gestione della Cassa Edile. Sulla base di tali verifiche le parti decideranno eventuali ulteriori proroghe, i cui presupposti dovranno comunque essere verificati di anno in anno.

Per l'applicazione di quanto sopra si dovrà comunque far riferimento al CCNL ed integrativo di riferimento applicato dall'impresa ai propri dipendenti.

IL DIRETTORE  
- dott. Francesco Turchet -